



I.I.S.S. "LAPORTA/FALCONE-BORSELLINO"

Sede centrale: Viale Don Tonino Bello snc – 73013 Galatina (LE) – Tel. 0836/561117

Sede staccata: Viale Don Bosco, 48 – 73013 Galatina (LE) – Tel. 0836/561095

Codice Fiscale: 93140040754 – Codice Ufficio: UFJ5EL – Codice IPA: iisslfb

E-Mail: leis04900g@istruzione.it - pec: leis04900g@pec.istruzione.it

sito web: www.iisslfb.edu.it

I.I.S.S. "LAPORTA - FALCONE - BORSELLINO" - -GALATINA
Prot. 0009007 del 12/10/2019
(Uscita)

Oggetto: Determina dirigenziale di assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito del personale docente di cui ai commi da 126 a 130 dell'art. 1 della Legge 13 luglio 2015, n. 107 (a. s. 2018/19).

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTI i commi da 126 a 130, art. 1, L. 107/2015, relativi alla valorizzazione del merito del personale docente;
VISTO il proprio decreto di costituzione del *Comitato per la valutazione dei docenti – triennio 2018/19 – 2019/20 – 2020/21*, prot.n. 3787 del 26/04/2019, istituito ai sensi dell'art. 11 del T.U. di cui al D.lgs. 297/94, come sostituito dal comma 129 dell'art.1 della L. 107/2015;

VISTO il D.M. 159 del 14/03/2016 sui criteri di riparto del fondo per la valorizzazione del merito del personale docente di cui all'art.1, c. 126 della L. 107/2015;

VISTA la nota MIUR prot.n. 1804 del 19/04/2016 contenente precisazioni su composizione e funzionamento del Comitato e sulle modalità di assegnazione del bonus;

VISTE le indicazioni fornite dal MIUR a mezzo FAQ sul portale SNV;

PRESO ATTO dell'assegnazione della risorsa finanziaria pari ad euro 12.172,02 lordo dipendente (al netto dei contributi previdenziali ed assistenziali a carico dello Stato e dell'IRAP) a questa Istituzione scolastica per l'a.s. 2018/19 da utilizzare per la finalità richiamata in oggetto, comunicata con nota MIUR prot.n. 21185 del 24/10/2018;

VISTO il D.lgs. 33/2013, come aggiornato dal D.lgs. 97/2016 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia che: *"Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti". "Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti"*;

CONSIDERATI i criteri per la valorizzazione del merito del personale docente e per l'accesso al fondo di cui all'art.1, commi 126, 127 e 128 della L. 107/2015, deliberati dal *Comitato per la valutazione dei docenti*;

VISTO il comma 127, dell'art.1 della L. 107/2015, in virtù del quale il Dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima Legge sulla base di motivata valutazione;

VISTO il D.lgs. 165/2001, come modificato dal D.lgs. 150/2009;

VISTO il D.lgs. 150/2009, Capo II;

CONSIDERATI il P.T.O.F. 2016/19, il R.A.V. e il PdM dell'Istituto;

RAVVISATA la necessità di orientare la prerogativa dirigenziale ex comma 127, art. 1, L. 107/2015, ad una effettiva valorizzazione/incentivazione della qualità della performance individuale e del grado di apporto individuale alla performance organizzativa e di sistema, attraverso un processo proattivo, di spinta all'innovazione, orientato al risultato e al miglioramento continuo e duraturo;

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo di Istituto, stipulato in data 01/03/2019, e in particolare il Titolo IX, artt. 13-16 *"Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente (art. 1, c. 127, L. 107/2015)"*;

VERIFICATA la presenza in organico dell'Autonomia di n. 104 docenti in servizio presso questa Istituzione scolastica nell'anno scolastico 2018/19;

ESAMINATE le autodichiarazioni presentate dai docenti e la documentazione a corredo attestante quanto in esse dichiarato;

Limitatamente e con riferimento all' a.s. 2018/2019,

DETERMINA

in coerenza con i criteri individuati dal Comitato di valutazione, e con i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art.1, comma 127, della Legge n.107/2015 definiti in sede di contrattazione, l'assegnazione della somma di Euro **12.172,02** lordo dipendente a n. 35 docenti, corrispondenti al **33,65 %** del personale docente in servizio nell'a.s. 2018/2019 presso questo Istituto. Suddetta somma viene ripartita secondo il prospetto seguente, che contiene in forma aggregata ed anonima il quantum e il numero di docenti destinatari del suddetto bonus, divisi per fascia:

Fascia	N° docenti beneficiari	Importo quota singola (lordo dipendente)
1^	1	€ 680,98
2^	1	€ 581,93
3^	5	€ 524,98
4^	2	€ 464,31
5^	5	€ 403,64
6^	7	€ 339,61
7^	3	€ 284,78
8^	6	€ 226,99
9^	4	€ 160,96
10^	1	€ 100,00

Ad ogni docente beneficiario sarà notificato un decreto personale di assegnazione del Bonus. Il compenso verrà liquidato con cedolino unico.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Andrea Valerini